



CONFINDUSTRIA

Rassegna Stampa

Sabato 7 Ottobre 2023

Confindustria / Soddisfazione del presidente Oreste Vigorito e della vicepresidente Clementina Donisi

Leadership femminile, successo per il corso



"Leadership femminile per il cambiamento", percorso formativo di quattro appuntamenti organizzato da Confindustria Benevento, si è chiuso per le 16 imprenditrici partecipanti con consegna degli attestati da parte del Presidente di Confindustria Benevento Oreste Vigorito che nell'occasione ha avuto modo di apprezzare "il clima, la sintonia del gruppo e l'iniziativa realizzata". Gli incontri tematici realizzati in poco più di un mese si sono incentrati su:

Imprenditoria e leadership femminile: vantaggi, svantaggi e distintività (31 Agosto 2023); Sviluppo e guida di team di lavoro efficaci (8 settembre 2023); Welfare aziendale: ripensare il benessere dei dipendenti per la crescita delle imprese (15 settembre 2023); La costruzione di un piano di welfare aziendale" (4 ottobre 2023).

Per Clementina Donisi Vice Presidente Confindustria Benevento, che ha promosso l'iniziativa: "Questo ciclo di semi-

nari è stato voluto anche per avvicinare le donne imprenditrici alla vita dell'associazione. Chi è abituato a ricoprire più ruoli, come le donne, a volte è portato lasciare da parte proprio quelle attività di tipo relazionali che al contrario possono essere determinanti per creare contatti, occasioni di lavoro e opportunità. Da qui l'idea di creare un percorso dedicato, il cui successo è dato dai numeri registrati. Si tratta dell'avvio di un percorso che avrà certamente un prosieguo".

Camera di Commercio Ospitalità italiane, sedici aziende premiate

Riconoscimento per la qualità dei servizi turistici forniti dai punti commerciali



Si è svolta presso la Sala Conferenze della Camera di Commercio e ad Avellino alle ore 15.30 presso la sede di Piazza Duomo Sala dell'Oratorio dell'An-

nunziata, la cerimonia di consegna dei riconoscimenti alle imprese irpine e sannite che hanno aderito e ottenuto il "Marchio Ospitalità Italiana".

"La Camera di Commercio Irpinia Sannio - dichiara Girolamo Petrone Commissario Straordinario dell'Ente Camerale - ha realizzato per la valorizzazione del territorio e per la qualificazione del sistema turistico, in collaborazione con ISNART - Istituto Nazionale Ricerche Turistiche, questa importante iniziativa rivolta a hotel, ristoranti, agriturismi, bed and breakfast delle province di Avellino e Benevento, coinvolgendo anche le attività produttivo-commerciali cosiddette "aperte" ossia che abbinano al loro core business anche la fornitura di servizi turistici.

L'obiettivo dell'Ente camerale è duplice: accompagnare le imprese nell'essere sempre più in linea con le esigenze espresse dalla domanda turistica nazionale e internazionale e pienamente rispondenti alle caratteristiche proprie dei territori in cui sono localizzate e nel contempo rafforzare la capacità competitiva del nostro territorio ad attrarre flussi turistici".

Riconoscimenti per gli agriturismo Collina di Roseto (Benevento); Corte Ciervo (San Salvatore Telesino); La Vecchia Fattoria (Pietrelcina); Pietreionne (Ponte); Marone (Guardia Sanframondi); e ancora per l'Hotel Lemi (Torrecozzo); per il B&B Vicidomini (San Marco dei Cavoti); per i ristoranti Agape (Sant'Agata de' Goti); antica Trattoria Pascalucci (San Nicola Manfredi); antica Osteria Frangiosa (Ponte); Trattoria Gino e Pina (Benevento).

Il comitato 'Centro storico' contesta l'amministrazione comunale di Benevento

«Richiesta accesso informazioni, negata»

"L'atteggiamento di ingiustificata chiusura ad ogni dialogo o richiesta di informazione da parte di privati cittadini, riuniti in associazione, continua. Il Comune di Benevento persevera nel non rispondere esaurientemente alle nostre istanze. Avevamo chiesto di sapere se: vi siano o meno esercizi commerciali che non sono in regola con il pagamento della tassa di occupazione di suolo pubblico c/o per quanto prescritto, dallo stesso Comune, in relazione ai servizi igienici ...", così il Comitato Centro Storico, con il presidente avvocato Luigi Marino. "Il Comune, in luogo di fornire le informazioni richieste, a mezzo del proprio Ufficio, ci ha fatto sapere: ... "non sono ammissibili istanze di accesso, preordinate ad un controllo generalizzato delle pubbliche amministrazioni" ... Sconcertati da una tale risposta, abbiamo chiarito, a mezzo pec protocollata che: "che la richiesta è stata avanzata ai sensi della FOIA (Freedom of Information Act), ... Orbene, la nostra formale richiesta non ha sortito alcun effetto. ... Perché il Comune non spiega ai cittadini il motivo del suo diniego? ... Il Sindaco, attraverso la macchina amministrativa ... potrà rimuovere arredi posizionati in maniera inidonea o non corrispondenti ai dettami imposti dal Comune stesso; potrà mettere in esecuzione eventuali ... ordinanze di rimozione, quelle annose del divieto di transito, delle telecamere, della musica che deve cessare a mezzanotte ...".

BENEVENTO Il presidente di Confindustria, Vigorito, premia le donne imprenditrici al termine del corso **Leadership femminile per il cambiamento**

BENEVENTO. “Leadership femminile per il cambiamento” è il titolo del percorso formativo di quattro appuntamenti organizzato da **Confindustria Benevento** e terminato lo scorso 4 ottobre.

Il ciclo formativo, che ha visto la partecipazione di 16 imprenditrici, si è concluso con la consegna degli attestati da parte del Presidente di Confindustria Benevento Oreste Vigorito che nell’occasione ha avuto modo di apprezzare il clima, la sintonia del gruppo e l’iniziativa realizzata.

Gli incontri tematici realizzati in poco più di un mese si sono incentrati su: Imprenditoria e leadership femminile: vantaggi, svantaggi e distintività (31 Agosto 2023); Sviluppo e guida di team di lavoro efficaci (8 settembre 2023); Welfare aziendale: ripensare il benessere dei dipendenti per la crescita delle imprese (15 settembre 2023); La costruzione di un piano di welfare aziendale” (4 ottobre 2023).

Per Clementina Donisi Vice Presidente Confindustria Benevento, che ha promosso l’iniziativa: “Questo ciclo di seminari è stato voluto anche per avvicinare le donne imprenditrici alla vita dell’associazione. Chi è abituato a ricoprire più ruoli, come le donne, a volte è portato lasciare da parte proprio quelle attività di tipo relazionali che al contrario possono essere determinanti per creare contatti, occasioni di lavoro e opportunità. Da qui l’idea di creare un percorso dedicato, il cui successo è dato dai numeri registra-

ti. Si tratta dell’avvio di un percorso che avrà certamente un prosieguo”

I seminari, ciascuno della durata di 4 ore, sono stati realizzati da docenti ed esperti che hanno affrontato tematiche di particolare interesse per le imprese accompagnandole con casi pratici e attività di team building e si sono conclusi con la testimonianza di un’imprenditrice. A fornire la propria testimonianza: Roberta Caporaso (Titolare Medical Center); Clelia Crisci (Presidente ed Amministratore delegato Lapo Compound s.r.l.); Suor Raffaella Letizia (Responsabile della Comunità Emmanuel di Faicchio); Titina Pigna (Responsabile Ricerca e Sviluppo della Cantina Sociale “La Guardiense”).

Il corso di formazione è stato strutturato a valere sull’Avviso 2/2022 di Fondirigenti, indirizzato a supportare lo sviluppo della leadership femminile in coerenza con le priorità della Missione 5 del PNRR – Inclusione e coesione – che va a sostegno della parità di genere e del contrasto alle discriminazioni includendo la formazione tra i “fattore abilitanti” per la crescita.

Secondo recenti indagini, appare ancora ridotta la presenza femminile nei ruoli manageriali e si rileva un limitato ricorso alla formazione da parte del management femminile in linea con le ultime rilevazioni INPS secondo cui le donne rappresentano solo il 19% del totale dei dirigenti in Italia.

TITTA FERRETTI BUONO



L'INIZIATIVA

«Leadership femminile per il cambiamento». Chiusura del ciclo formativo e consegna degli attestati da parte del presidente Oreste Vigorito. I quattro appuntamenti sono stati organizzati da Confindustria Benevento e terminato lo scorso 4 ottobre. Il ciclo formativo, che ha visto la partecipazione di 16 imprenditrici si è concluso con la consegna degli attestati da parte del presidente di Confindustria Benevento Vigorito che nell'occasione ha avuto modo di apprezzare il clima, la sintonia del gruppo e l'iniziativa realizzata.

Gli incontri tematici realizzati in poco più di un mese si sono incentrati su: imprenditoria e leadership femminile: vantaggi, svantaggi e distintività; sviluppo e guida di team di lavoro efficaci; welfare aziendale; ripensare il benessere dei dipendenti per la crescita delle imprese; la costruzione di un piano di welfare aziendale.

Per Clementina Donisi vice pre-

In 16 pronte ad esercitare la «leadership femminile»



sidente Confindustria Benevento, che ha promosso l'iniziativa «questo ciclo di seminari è stato voluto anche per avvicinare le donne imprenditrici alla vita dell'associazione». «Chi è abituato a ricoprire più ruoli - spiega Dionisi -, come le donne, a volte è portato lasciare da parte proprio quelle attività di tipo relazionali che al contrario posso-

no essere determinanti per creare contatti, occasioni di lavoro e opportunità. Da qui l'idea di creare un percorso dedicato, il cui successo è dato dai numeri registrati. Si tratta dell'avvio di un percorso che avrà certamente un proseguo». I seminari, ciascuno della durata di 4 ore, sono stati realizzati da docenti ed esperti che hanno affrontato

tematiche di particolare interesse per le imprese accompagnandole con casi pratici e attività di team building e si sono conclusi con la testimonianza di un'imprenditrice. A fornire la propria testimonianza: Roberta Caporaso (titolare Medical Center); Clelia Crisci (presidente ed amministratore delegato Lapo Compound srl); Suor Raffaella Letizia (responsabile della Comunità Emmanuel di Faicchio); Titi Pigna (responsabile Ricerca e Sviluppo della Cantina Sociale «La Guardiense»). Il corso di formazione è stato strutturato a valere sull'avviso 2/2022 di Fondirigenti, indirizzato a supportare lo sviluppo della leadership femminile in coerenza con le priorità della Missione 5 del Pnrr-Inclusione e coesione, che va a sostegno della parità di ge-

nere e del contrasto alle discriminazioni includendo la formazione tra i «fattore abilitanti» per la crescita. Secondo recenti indagini - fanno sapere gli industriali sanniti -, appare ancora ridotta la presenza femminile nei ruoli manageriali e si rileva un limitato ricorso alla formazione da parte del management femminile in linea con le ultime rilevazioni Inps secondo cui le donne rappresentano solo il 19% del totale dei dirigenti in Italia. La formazione mira a supportare le imprese e i dirigenti nella gestione del cambiamento delle modalità di lavoro e nella gestione delle risorse umane.

© RIPRODUZIONE RISERVATA

**CHIUSO IL CICLO
FORMATIVO PROMOSSO
DA CONFINDUSTRIA
DONISI: «PIÙ DONNE
NELLA NOSTRA
VITA ASSOCIATIVA»**