**Informativa ex art.1 del d. lgs . n. 152 del 1997 come novellato dall’art. 4 del d. lgs. n. 104/2022**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Istituti | Riferimenti normativi | Riferimenti CCNL(………………) | Contrattoo regolamento aziendaleo contratto territoriale  |
| Durata del congedo per ferie | Art. 10 del d.lgs. n. 66/2003 (ferie) |  |  |
| Santo Patrono  | Art. 2 L. n. 260/1949 |  |  |
| Congedo matrimoniale | Art. 1, co 20, L. 76/2016 (unioni civili) | Accordo interconfederale 31 maggio 1941 |  |
| Congedo di maternità | Capo III del D.lgs. n. 151/2001 |  |  |
| Congedo di paternità | Capo IV del D.lgs. n. 151/2001 |  |  |
| Congedo parentale | Capo V del D.lgs. n. 151/2001 |  |  |
| Congedo donne vittime violenza di genere | Art. 24 del D.lgs. n. 80/2015 |  |  |
| Congedo straordinario per gravi motivi e assistenza ai portatori di disabilità | Art. 42, comma 5, D.lgs. n. 151/01Art. 4, comma 2, l. n. 53/2000 e Art. 2 del D.P.C.M. del 21 luglio 2000, n. 278 |  |  |
| Congedo per lavoratori mutilati ed invalidi civili e per cure connesse alla patologia  | Art. 7 del D.lgs. n. 119/2011 |  |  |
| Congedo per la formazione continua | Artt. 5 e 6 della L. n. 53/2000 |  |  |
| Formazione erogata dal Datore di Lavoro | Art. 37 del D.lgs. n. 81/08Altra eventuale formazione obbligatoria per legge prevista per singoli settori |  |  |
| Formazione privacy | Art.29 Regolamento UE n. 679/2016 (gdpr) |  |  |
| Diritto allo studio | Art. 10 legge n. 300/1970 |  |  |
| Procedura, forma e termini del preavviso in caso di recesso del datore di lavoro o del lavoratore | Artt. 2118 e 2121 Cod. Civ. |  |  |
| Programmazione dell’orario normale di lavoro  | Art. 2107 Cod. Civ. e Artt. 1, lett. a), 3, 4, 6, 16 e 17 del d.lgs. n. 66/2003 |  |  |
| Condizioni relative al lavoro straordinario e alla sua retribuzione | Art. 2108 Cod. Civ. e Artt. 5, 6 e 17 del d. lgs. n. 66 del 2003 |  |  |
|  Condizioni per i cambiamenti di turno | Artt. 1, comma 2, lett. f) e 9, comma 2, lett. a) e comma 3, del d.lgs. n. 66/2003 |  |  |
| Enti e istituti (anche di fonte contrattuale) che ricevono i contributi previdenziali e assicurativi dovuti dal datore di lavoro e qualunque forma di protezione in materia di sicurezza sociale fornita dal datore di lavoro stesso  | Inps, Inail, |  |  |
| Elementi previsti dall'articolo 1-bis qualora le modalità di esecuzione della prestazione siano organizzate mediante l'utilizzo di sistemi decisionali o di monitoraggio automatizzati |  |  |  |
| Malattia (se condizioni migliorative nei contratti) | Art. 2110 Cod. Civ.  |  |  |
| Infortunio (se condizioni migliorative nei contratti) | Art. 2110 Cod. Civ.  |  |  |

30 09 2022